

## 当社の一般事業主行動計画について

社員が生き活きと仕事に取り組み、その姿勢が地域の憧れとなることにより、更に社員のやりがいにつながり、能力を十分に発揮できると同時に、女性の個性と能力を高め管理職として活躍できる環境整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日から2019年3月31日までの 3年間

### 2. 内 容

- 1) 地域の若年層に対するインターンシップ、工場見学の機会を提供する
- 2) 管理職に占める女性の割合を現在の2倍を目標とする

### 3. 取組内容と実施時期

取組1：近隣の学校の学生の工場見学やインターンシップの更なる促進

#### <対策>

- ・直近の実績確認、受入態勢の見直し ( ~2016年 9月まで)
- ・受入職場の再検討、より魅力的・実践的なカリキュラムの策定 ( ~2017年 3月まで)
- ・学校・関係機関への連絡、受付 ( ~2017年 9月まで)
- ・年間受入スケジュールの作成、社内配信 ( ~2018年 3月まで)
- ・受入開始 ( 2018年 4月より)

取組2：女性従業員のキャリア形成促進に向けた研修の実施

#### <対策>

- ・研修プログラムの検討 ( ~2016年 6月まで)
- ・社員への意識調査、ニーズの把握 ( ~2016年10月まで)
- ・研修プログラムの決定 ( ~2017年 3月まで)
- ・研修の実施 ( 2017年 6月より)

以上